

抜粋版

第37回地方自治体女性職員交流研究会
テーマ：エンパシーとキャリアオーナーシップ
〈一般社団法人日本経営協会〉



住民と職員のウェルビーイングの向上を
めざして
自治体職員に求められる
自律的なキャリア形成と共感力を考える

杏林大学客員教授
こども家庭庁参与
前東京都三鷹市長

清原慶子

本日の構成

1. 自律的なキャリア形成を考える
2. ジェンダーの視点からみた自治体公務員の状況
3. 【ウェルビーイング】の概念
4. 自治体行政の特徴 ～協働と二元代表制～
5. 【共感力】を培う意義

～共生・協働・自律がうみだす地域のチカラ

組織のチカラ～

(一社) キャリアオーナーシップ推進機構による定義

キャリアオーナーシップとは、「自分のキャリアは自分のものであることを自覚し、自らどうしたいのか、どうなりたいのか、どうあるべきなのかを考え、納得のいく仕事、働き方を続けていくために、行動していこう」と言う**当事者意識**を強く持つことです。

これからは**キャリアオーナーシップ**を抱き、自らの仕事人生の設計と、その為に必要な能力やスキルを取得するための学びを実践し、今までの自分の強みと合わせながら次のステップへと進んでいくことが求められているのです。

※「キャリアオーナーシップ」と言う言葉は英語には無く造語です。欧米では近い表現に「**take ownership of your career**」と言う言い方がありますが、社会人だけでなく子供のころから家庭や学校で学んでいくものであり、その文化が働き方、生き方に反映されています。

管理職としての、管理職候補としての努力目標について のヒント

*「三鷹市人財育成基本方針～謙虚に学びともに進む『創造的な自治体』を目指して～」
(2013年8月)より

◆創造的な自治体経営を目指して

- ・市民満足度の向上
- ・行政サービスの質の確保
- ・持続可能な自治体経営
- ・財政の健全化
- ・市民からの信用・信頼

◆5つの気概

- ・仕事への気概
 - ・改革・改善への気概
 - ・協働のまちづくりへの気概
 - ・能力向上への気概
 - ・危機管理への気概

自治体の女性首長の状況

◆全国815人の市区長の中で
女性 46人(5.6%)

令和7年1月19日現在

◆全国926人の町村長の中で
女性 19人(2.0%)

令和6年12月26日現在

◆全国47都道府県の知事の中で
女性 2人(4.26%)

令和6年12月26日現在

「コミュニティ」の場でのエンパワーメント

◆「コミュニティ」は

- ⇒ 高齢者・障がい者の見守り、防災や防犯、子ども・子育て支援、教育、文化、まちづくり等の多様なサービスの共通の現場
- ⇒ 災害・犯罪・事故・疾病等の予防、早期発見、早期対応の現場

◆「民学産公官金言労士の協働」の意義

- ⇒ 多様な担い手相互の接点の増加
- ⇒ 多様性が地域の持続可能性を推進する
- ⇒ 支援者・被支援者双方にとっての「エンパワーメント」

1992年、米国にて感じた視線・考えた視点 一人の日本人として共生・協働・自律の必要性を実感

Japanese scholar studies Colorado cable

Technology can build bridges, official says

By Linda Walker

Rocky Mountain News Staff Writer

Colorado's cable industry can help connect cultures, bridge gaps and enhance world peace under an international-exchange initiative sponsored by Denver's Office of Telecommunication.

William Bradley, director of the office, and visiting Japanese political science scholar Keiko Kiyohara, will meet with representatives of Englewood-based Telecommunications Inc. today as part of Kiyohara's three-month study of Colorado's telecommunications industry.

"This is a continuation of the knitting of the global network in matters dealing with cable television," said Bradley. "It's in the interest of everybody to develop better communications between people."

Bradley invited Kiyohara to Denver after they met in Japan during an international cable conference in 1991. Kiyohara is a professor of sociology at the Japan Lutheran Theological College in Tokoyo.

"I'm not representing the Japanese government, nor am I working for any company," said Kiyohara. "I came to Denver to learn more about the connection between cable operations, local government and how Colorado's 40 cable systems interact with customers . . . After all, even in Japan, Colorado is known as the cable capital of the world."

While in Denver, Kiyohara will also attend the first annual Rocky Mountain Cable Television Expo in Breckenridge July



Jay Koeltzer/Rocky Mountain News

William Bradley, director of Denver's Office of Telecommunication, met scholar Keiko Kiyohara in Japan.

5-8 as a guest of the Cable Television Associations of Wyoming-Colorado-New Mexico.

"It's nice to have international recognition and it's good for the state's cable industry," said Steve Durham, executive director of the association.

Japan has produced so much by way of electronic technology

but lags far behind the U.S. in developing cable TV, Bradley said.

"I'm looking forward to my Friday meeting with Keiko Kiyohara to discuss our cable operations," said Scott Hügel, vice president and chief operating officer of TCI Central Inc., one of the seven divisions of TCI, the world's largest cable company.

Women In Cable 11th National Management Conference

June 7 - 10, 1992

Marriott Hotel

Denver, Colorado

"Change is the law of life.
And those who look only
to the past or present
are certain to miss the future."

— John F. Kennedy, 1963